



avalems



Pour vous - chez vous  
Überall für alle  
**CMS-SMZ**  
Valais Wallis

# KOMPETENZRAHMEN

## Langzeitpflege

### Funktion: Sicherheitsbeauftragter für Infrastruktur

#### Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	1
1. Grundausbildung .....	2
2. Grundlegende Kompetenzen.....	2
Kompetenz Nr. 1:Prävention von Berufsunfällen im Zusammenhang mit der Infrastruktur .....	2
Kompetenz Nr. 2:Sensibilisierung und Schulungen .....	2
Kompetenz Nr. 3:Berufsunfälle im Zusammenhang mit der Infrastruktur .....	3
Kompetenz Nr. 4:Umgangsformen .....	3
Kompetenz Nr. 5:Sozialkompetenzen.....	3
Kompetenz Nr. 6:Kontinuierliche Verbesserung – Qualität .....	4
Kompetenz Nr. 7:Lernen und lehren.....	4
3. Mögliche Entwicklungen (nicht erschöpfende Liste) .....	5
4. Validierung des Referenzrahmens:.....	5



avalems



Pour vous - chez vous  
Überall für alle

**CMS-SMZ**

Valais Wallis

## 1. Grundausbildung

- Ausbildung zum Sicherheitsfachmann: [Chargé / Chargée de sécurité MSST - berufsberatung.ch](#)

## 2. Grundlegende Kompetenzen

**Alle Haupttätigkeiten / Kompetenzen werden nach Grad / Stufe angegeben, die nacheinander erreicht werden sollen.**

### Kompetenz Nr. 1: Prävention von Berufsunfällen im Zusammenhang mit der Infrastruktur

Voraussetzungen:

- Sich auf die gesetzlichen Grundlagen beziehen können, die mit ihrer Funktion verbunden sind

Die Sicherheit der Bewohnenden und Angestellten gewährleisten und dabei:

- Mit externen Firmen zusammenarbeiten, die interne Arbeiten ausführen
- Sämtliche Mitarbeitenden dafür sensibilisieren und regelmässig darauf hinweisen, dass Unfallrisiken der bzw. dem Sicherheitsverantwortlichen gemeldet werden müssen
- Die Temperatur in den Räumen, in denen Medikamente aufbewahrt werden (z. B. in Apothekenschränken), überwachen
- Legionellen vorbeugen (Wassertemperatur von 60 °C und Aufdrehen aller Wasseranschlüsse einmal pro Woche)
- Meldungen über Beinaheunfälle im Zusammenhang mit der Infrastruktur bearbeiten

### Kompetenz Nr. 2: Sensibilisierung und Schulungen

Sensibilisierungs- und Schulungsmassnahmen vorschlagen und dabei:



avalems



Pour vous - chez vous  
Überall für alle  
**CMS-SMZ**  
Valais Wallis

- Übungen zu Unfallrisiken oder Naturgefahren (Erdbeben, Überschwemmungen...) fördern
- Die verschiedenen Abteilungen dabei unterstützen, Unfallrisiken zu erkennen
- Informationen zur Arbeitssicherheit an alle Mitarbeitenden abgeben
- Weiterbildungen im Zusammenhang mit der Sicherheit von Mitarbeitenden und Bewohnenden / Angehörigen vorschlagen und weiterentwickeln
- Mit der Leitung, den Gemeinden und den regionalen Notfalldiensten, der Arbeitsschutzgruppe der Einrichtung, falls vorhanden, zusammenarbeiten

### Kompetenz Nr. 3: Berufsunfälle im Zusammenhang mit der Infrastruktur

Mit Berufsunfällen im Zusammenhang mit der Infrastruktur umgehen und dabei:

- Mit dem Qualitätsmanager und/oder der Geschäftsleitung zusammenarbeiten
- Von internen Unfällen Kenntnis nehmen
- Interne Unfälle und ihre Ursachen analysieren
- Der Leitung der Einrichtung Korrekturmassnahmen vorschlagen, um Unfälle zu verhindern
- Jährliche Unfallstatistiken erstellen

### Kompetenz Nr. 4: Umgangsformen

Voraussetzungen:

- Das Bewusstsein für Palliative Care fördern
- Für Psychogeriatric sensibilisieren
- Über Beihilfe zum Suizid aufklären

Im Arbeitsumfeld interagieren und dabei:

- Wohlwollend kommunizieren, beruhigende Worte wählen, nicht urteilen
- Die Kommunikation an die Situation anpassen
- Das Berufsgeheimnis und die Schweigepflicht beachten
- Eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Beziehung zu Patientinnen und Patienten sowie zu betreuenden Angehörigen aufbauen
- In einem interdisziplinären Team arbeiten
- Die Kommunikation und Koordination zwischen den Partnern sicherstellen

### Kompetenz Nr. 5: Sozialkompetenzen

Voraussetzung: Die Charta der Institution kennen

Für angemessene Umgangsformen und Verhaltensweisen sorgen und dabei:

- Die Charta der Institution beachten
- Selbstständiger werden und Verantwortungsbewusstsein entwickeln
- Sich an die Kleidungs Vorschriften halten
- Die verbale und nonverbale Kommunikation anpassen



avalems



Pour vous - chez vous  
Überall für alle  
**CMS-SMZ**  
Valais Wallis

- Zu einem angenehmen Arbeitsklima mit den Kolleginnen und Kollegen sowie den Vorgesetzten beitragen
- Schwierigen Situationen (Stress, Konflikten) mit einer positiven und konstruktiven Einstellung begegnen, gegebenenfalls durch Konfliktmoderation
- Ein positives Bild der Einrichtung vermitteln

## Kompetenz Nr. 6: Kontinuierliche Verbesserung – Qualität

**Voraussetzung:** In der Lage sein, das in der Institution eingerichtete Meldesystem für unerwünschte Ereignisse zu nutzen

**Aktiv zur stetigen Verbesserung der Leistungen beitragen und dabei:**

- Nach den institutionellen Verfahren handeln
- Massnahmen zur Verbesserung der Qualität der Leistungen und der Organisation vorschlagen
- Vorschläge für Massnahmen zur Vermeidung von Berufsfehlern und Arbeitsunfällen anbringen
- Die Rückverfolgbarkeit der Wartung des gesamten technischen Materials und der Hilfsmittel gemäss den internen Richtlinien der Institution (Ordner, BESAdoc, Kontrollheft des Kantons Wallis) sicherstellen
- Berichte digital oder entsprechend den institutionellen Vorgaben erfassen und ablegen
- Berufsfehler in einem Klima der Just Culture melden und sich daran beteiligen, diese zu dokumentieren und zu analysieren

## Kompetenz Nr. 7: Lernen und Lehren

**Kompetenzen durch Coaching und Ausbildungsmassnahmen entwickeln und dabei:**

- Zur Ausbildung von Studierenden und Auszubildenden beitragen, indem eine einfühlsame und reflektierende Haltung eingenommen wird
- Kolleginnen und Kollegen, an die Leistungen delegiert werden, unterstützen
- Einen Beitrag zur Begleitung und Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten
- Sich regelmässig selbst evaluieren und (formative und/oder summative) Fremdevaluationen akzeptieren
- Lernmöglichkeiten schaffen, um fehlende Kompetenzen zu erwerben oder vorhandene Fähigkeiten zu ergänzen



### 3. Mögliche Entwicklungen (nicht erschöpfende Liste)

- [Sicherheitsspezialist/-in in Institutionen des Gesundheits- und Sozialwesens mit eidg. Fachausweis - SiSpez](#)
- [Spezialistin / Spezialist ASGS | Vorbereitungskurs \(suva.ch\)](#)
- [Vorbereitungskurse Berufsprüfung](#)
- [Vorbereitung auf den eidgenössischen Fachausweis ASGS](#)
- [Studienrichtung Facility Management](#)

### 4. Validierung des Referenzrahmens:

Dokument validiert von der Gruppe der technischen Leiter am 11.12.24