

# **Anhang 1**

# **Inkonvenienzentschädigungen**

**Gültig ab dem 01.04.2025**

**Version 1.3**

## 1. Entschädigungen für Sonntags-, Feiertags-, Abend- und Nachtdienst

### **Sonntags- und Feiertagsarbeit**

Finanzieller Zulage

Die Entschädigung für Sonntags- und Feiertagsarbeit beträgt CHF 6.- pro Stunde.

### **Abendarbeit**

Finanzielle Zulage

Die finanzielle Entschädigung für Abendarbeit beträgt CHF 7.- pro Stunde.

### **Unregelmässige Nachtarbeit**

Von unregelmässiger Nachtarbeit betroffen sind alle Mitarbeitenden, die pro Kalenderjahr **weniger** als 25 Nächte arbeiten.

Für unregelmässige Nachtarbeit wird ein Lohnzuschlag von 25 % gewährt.

### **Regelmässige Nachtarbeit**

Von regelmässiger Nachtarbeit betroffen sind alle Mitarbeitenden, die pro Kalenderjahr mindestens 25 Nächte arbeiten.

Finanzielle Entschädigung      Die finanzielle Entschädigung für regelmässige Nachtarbeit beträgt CHF 7.- pro Stunde.

### **UND**

Ausgleich durch Zeit      Regelmässige Nachtarbeit wird ausserdem durch zusätzliche Freizeit in der Höhe von 10 % der an den entsprechenden Tagen geleisteten effektiven Arbeitszeit abgegolten. Der Freizeitausgleich wird jeweils per Ende Jahr berechnet.

## 2. Entschädigungen für Pikettdienst

### Prinzip

Dieser Anhang, der Bestandteil des GAV LZP ist, ergänzt die Bestimmungen des ArG sowie der ArGV.

### Entschädigung

#### A) Abgeltung des Pikettdienstes:

CHF 4.- pro Pikettstunde

#### B) Bei Intervention:

gemäss Artikel 17 des GAV über Sonntags-, Feiertags-, Abend- und Nachtarbeit.

## 3. Ferienlohn

Bei den finanziellen Zulagen für Sonntags- und Feiertagsarbeit, Abend- und Nachtarbeit sowie für Pikettdienst wird der Ferienanteil berücksichtigt.

- Für Personal, das Anspruch auf 25 Ferientage hat, wird die Vergütung um 10,64% erhöht.
- Für Personal, das Anspruch auf 27 Ferientage hat, wird die Vergütung um 11,59% erhöht.
- Für Personal, das Anspruch auf 30 Ferientage hat, wird die Vergütung um 13,04% erhöht.
- Für Personal, das Anspruch auf 35 Ferientage hat, wird die Vergütung um 15,56% erhöht.

Bei Zeitausgleich ist kein Zuschlag für den Ferienanspruch fällig.

## 4. 13. Monatslohn

Die finanziellen Zulagen für Sonntags- und Feiertagsarbeit, Abend- und Nachtarbeit sowie für Pikettdienst sind Teil des jährlichen Basislohns und werden bei der Berechnung des 13. Monatslohn berücksichtigt.

## 5. Änderungshistorie

Version	Änderungen	Datum	Verantwortlich
1.1	Ursprüngliche Version	01.05.24	CPP
1.3	Änderung gemäss CCT 2.0 / Abend- und Nachtarbeit von 6.- auf 7.-	01.04.25	CPP